

UCHWAŁA Nr 55 / 1238 / 15
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
w RZESZOWIE
z dnia 19 maja 2015 r.

**w sprawie wniesienia pod obrady Sejmiku Województwa Podkarpackiego
projektu uchwały Sejmiku w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego
sytuacji w ochronie zdrowia na Podkarpaciu.**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) i § 29 ust. 1 pkt 1 Statutu Województwa Podkarpackiego, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr X/103/99 Sejmiku Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 29 września 1999 r. w sprawie uchwalenia Statutu Województwa Podkarpackiego (Dz. Urz. Woj. Podk. z 1999 r. Nr 28, poz. 1247, z 2002 r. Nr 54 poz. 1101, z 2008 r. Nr 55, poz. 1449),

**Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie
uchwala, co następuje:**

§ 1

Wnosi się pod obrady Sejmiku Województwa Podkarpackiego projekt uchwały **w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego sytuacji w ochronie zdrowia na Podkarpaciu**, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Podkarpackiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Władysław Ortyl

projekt

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
z dnia

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego sytuacji w ochronie zdrowia na Podkarpaciu

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 poz. 596 z późn. zm.) oraz § 19 ust. 2 Statutu Województwa Podkarpackiego stanowiącego załącznik do Uchwały Nr X/103/99 Sejmiku Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 29 września 1999 r. w sprawie uchwalenia Statutu Województwa Podkarpackiego (Dz. Urz. Woj. Podk. Nr 28 poz. 1247 z późn. zm.);

Sejmik Województwa Podkarpackiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stanowisko stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wraz ze stanowiskiem podlega przekazaniu Ministrowi Zdrowia, Sejmowej Komisji Zdrowia i Prezesowi Narodowego Funduszu Zdrowia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Podkarpackiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

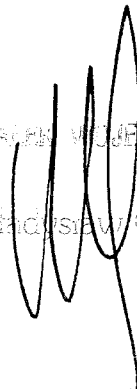
MAKSZAFEN WOJEWÓDZTWA

Władysław Ortyl

SEJMIKU WOJEWÓDZTWA
Podkarpackiego

Przewodniczący

Marszałek



Stanowisko Sejmiku Województwa Podkarpackiego

w sprawie sytuacji w ochronie zdrowia na Podkarpaciu

W związku z bardzo trudną sytuacją w ochronie zdrowia w Polsce i na Podkarpaciu składamy protest wobec działań Ministra Zdrowia, który jest odpowiedzialny za obecny stan polskiej ochrony zdrowia znajdującej się w pogłębiającej zapaści.

Działania Ministra Zdrowia oraz Narodowego Funduszu Zdrowia realizującego taktykę zmuszania podmiotów leczniczych do ciągłego zadłużania się oraz szukania oszczędności kosztem personelu medycznego, mają charakter systemowej dewastacji publicznej ochrony zdrowia, co znajduje odzwierciedlenie w niskich pensjach nieadekwatnych do społecznej roli i pozycji zawodów medycznych.

Protestujemy przeciw aneksowaniu kontraktów dla podmiotów leczniczych na kolejne lata bez uwzględnienia wzrostu kosztów ponoszonych przez świadczeniodawców. Sposób ten powoduje realne obniżenie wartości kontraktów i zdecydowanie pogarsza sytuację finansową podmiotów leczniczych. Polityka prowadzona przez Ministra Zdrowia zmusza Narodowy Fundusz Zdrowia do podejmowania działań, które szkodzą podmiotom leczniczym. W ten sposób, nie tylko uniemożliwia szpitalom wyjście naprzeciw potrzebom pacjentów, a dodatkowo ogranicza możliwości tworzenia nowych oddziałów zgodnie z potrzebami społeczności lokalnej. Przy rosnących kosztach sprzętu medycznego, leków, pracy i energii NFZ płaci w kolejnych latach relatywnie coraz niższe stawki za poszczególne procedury medyczne.

Protestujemy przeciw polityce godzącej w płynność finansową szpitali, która polega m.in. na płaceniu tylko za część świadczeń medycznych wykonanych ponad limity zawarte w kontraktach z NFZ oraz zmuszaniu do wielomiesięcznego oczekiwania na powyższe płatności. Wielką niewiadomą jest to, kiedy szpitale odzyskają pieniądze i w jakiej wysokości.

Protestujemy przeciw takiemu finansowaniu świadczeń medycznych, które nie pozwala na godne wynagradzanie personelu medycznego, w tym pielęgniarek i położnych.

Istnieje wiele przyczyn dramatycznej sytuacji, jaka funkcjonuje w polskim systemie ochrony zdrowia. Z pewnością wśród nich znajdują się wieloletnie zaniechania legislacyjne oraz brak realnych reform. Sytuacja w ochronie zdrowia wymaga natychmiastowych rozwiązań. Nie godzimy się na to, aby personel medyczny niezbędny do zapewnienia właściwego poziomu opieki i bezpieczeństwa pacjentów otrzymywał tak niskie wynagrodzenia za swoją odpowiedzialną pracę.

Samorząd województwa aktualnie nie ma możliwości finansowych do realizacji coraz większych potrzeb w zakresie zakupu aparatury i sprzętu medycznego, modernizacji infrastruktury oraz pokrycia ujemnego wyniku finansowego. Aby zobrazować skalę wydatków na powyższe cele w roku 2013 przeznaczono kwotę ok. 55 mln zł., w roku 2014 – ok. 48 mln zł. Inwestowanie w sprzęt, modernizację budynków i pokrywanie strat, które nie wynikają z winy podmiotów leczniczych to ogromny wysiłek finansowy. W 2014 roku sumaryczna kwota strat podmiotów leczniczych, których organem tworzącym jest Samorząd Województwa Podkarpackiego sięgnęła 60,6 mln zł. Biorąc pod uwagę fatalną w skutkach politykę Ministra Zdrowia oraz działania NFZ, w 2015 roku strata ta może być znacznie wyższa.

Widać wyraźnie, iż w obecnej sytuacji finansowej i organizacyjnej system opieki zdrowotnej znajduje się w głębokiej zapaści. Nie pomagają w pełni zrozumiałe protesty pielęgniarek i położnych. Co się stanie, gdy podmioty lecznicze zrealizują postulaty dotyczące wzrostu płac, przy założeniu, że wzrost ten dotyczyć będzie personelu medycznego (z pominięciem lekarzy) o kwotę 1500 zł. Podmioty lecznicze prowadzone przez samorząd województwa zatrudniają ponad 3500 pielęgniarek i położnych. Realizacja tego postulatu spowoduje wzrost kosztów płacowych o prawie 109 mln zł. Pozostały personel medyczny to około 3200 osób, co w przypadku realizacji tego postulatu dla wszystkich pracowników spowoduje wzrost kosztów o kolejne 82 mln zł.

Czy samorząd województwa jest w stanie udźwignąć kolejny wydatek ponad 190 mln zł? Jeśli zaś do kosztów podwyżki dołączy się kwotę straty do pokrycia za 2014 rok, kwota ta przekroczy 200 mln zł.

Podobna skala dotyczy jednostek prowadzonych przez podkarpackie samorządy powiatowe, gdzie zatrudnionych jest ponad 10 tysięcy pracowników medycznych. Podwyżka w tej skali kosztowałaby ponad 280 mln złotych rocznie.

Dziś średnie pensje w podkarpackiej ochronie zdrowia są bardzo niskie. W szpitalach dokonano podwyżek płac zarówno w 2014, jak i pierwszym kwartale roku 2015. Jednakże w podkarpackiej ochronie zdrowia nadal pracuje duża grupa personelu medycznego za ustawową kwotę najniższego wynagrodzenia. Dodatkowo należy zwrócić uwagę, że w tej grupie zawodowej jest wiele osób z wyższym wykształceniem.

Przedstawione fakty wyraźnie pokazują, że problem wynagrodzeń pracowników systemu ochrony zdrowia swą skalą wykracza daleko poza możliwości władz samorządowych i nie ma sposobu rozwiązania go bez udziału władz państwowych. W związku z tym Sejmik Województwa Podkarpackiego i reprezentacja pracowników podkarpackich jednostek systemu ochrony zdrowia zwracają się do rządu o nie uchylanie się przed zajęciem jasnego stanowiska w sprawie postulatów pracowniczych. Z racji monopolistycznej pozycji NFZ, ochrona zdrowia nie może być poddana wyłącznie regulacjom rynkowym i wymaga interwencji państwa.

Henryk Wini

DYREKTOR DEPARTAMENTU
Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej
[Signature]
-a Gwizdak

Uzasadnienie

do projektu uchwały Sejmiku Województwa Podkarpackiego w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego sytuacji w ochronie zdrowia na Podkarpaciu

Bardzo trudna i złożona sytuacja w ochronie zdrowia w Polsce i na Podkarpaciu jest następstwem działań Ministra Zdrowia oraz Narodowego Funduszu Zdrowia realizującego taktykę zmuszania podmiotów leczniczych do ciągłego zadłużania się oraz szukania oszczędności kosztem personelu medycznego. Mają one charakter systemowej dewastacji publicznej ochrony zdrowia, co znajduje odzwierciedlenie w niskich pensjach nieadekwatnych do społecznej roli i pozycji zawodów medycznych.

Pomimo tak trudnej sytuacji finansowej podkarpackie szpitale zarówno w roku 2014, jak i w pierwszym kwartale roku 2015 dokonywały podwyżek płac, np.:

- Klinikum Szpitalu Wojewódzkim Nr 1 im. F.Chopina w Rzeszowie - Od 1.01.2015r. o 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Z wyjątkiem: 75 zł dla zatrudnionych od 1.06.2012 do 31.12.2013. przy założeniu, że wzrost wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć górnych progów stawek miesięcznych. Podwyżka nie obejmuje zatrudnionych od 1.01.2014 do 31.12.2014 zarabiających ponad 4 tys. zł.
- Klinikum Szpitalu Wojewódzkim Nr 2 im. Św. Jadwigi Królowej w Rzeszowie - Wszystkim zatrudnionym pełnoetatowym pracownikom wzrost wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1.01.2015 r. o kwotę: 100 zł - z tytułu wypłacanej w roku 2014 premii kwartalnej, która została włączona do wynagrodzenia zasadniczego, plus 150 zł tytułem dodatkowej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.
- Wojewódzkim Szpitalu im. Św. Ojca Pio w Przemyśle - Od 1.09.2014 dla pielęgniarek i położnych o 150 zł do płacy zasadniczej. Pozostałe grupy zawodowe o 100 zł do płacy zasadniczej. Od 1.03.2015 r. wzrost wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o 100 zł do płacy zasadniczej.

- Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim im. Jana Pawła II w Krośnie - Od 01-10-2014r. - pielęgniarki i położne z wyższym wykształceniem oraz w zależności od stażu pracy pozostałych pracowników (nie lekarzy) – średni miesięczny wzrost wynagrodzenia od 50 zł do 80 zł. Od 01-01-2015r. - pielęgniarki i położne z wyższym wykształceniem oraz w zależności od stażu pracy pozostałych pracowników (nie lekarzy) – średni miesięczny wzrost wynagrodzeń od 50 do 100 zł. Średni wzrost płacy zasadniczej wyniósł 159 zł.

- Podkarpackim Centrum Chorób Płuc w Rzeszowie - Podwyżka w wysokości 50zł została przyznana od dnia 01.11.2014r. dla grupy zawodowej pielęgniarek, od dnia 01.12.2014r. również w wysokości 50zł dla pozostałych pracowników, od dnia 01.01.2015r.

Mając powyższe na uwadze przedmiotowa uchwała jest w pełni uzasadniona.

Marynka

DYREKTOR DEPARTAMENTU
Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej

[Signature]
Teresa Gwizdak